



२६/४/७५
१८८

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 30, 1994/वैशाख 10, 1916

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 30, 1994/VAISAKHA 10, 1916

इस भाग में गिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राजा मंत्रालय के छोड़कार) और केन्द्रीय अधिकारियों (मंथ राज्य क्षेत्र प्रशासनी के छोड़कार) द्वारा विधि के अन्तर्गत इसाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सीमित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 206 :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुये तथा भारत सरकार, विन्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्द्वारा यह निर्देश देती है कि मैमस हंगस मिविसेज (फार ईस्ट) लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लाग़ होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है निम्नलिखित उपवादों तथा उपान्तरणों के अवौत रहने हुए लग़ होगी अर्थात् :—

यदि कंपनी 30-9-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्टरेशन को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबंधों का व्याप्ति अनुपालन हुआ ममझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शास्त्राद्वारा प्राप्ति विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की मेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रतिया में ग्राम निविल्ट इंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिम्पतियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 30-9-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/40/93-सी.एल. 3]

धर्म पाल, प्रब्रह्म सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 8th April, 1994

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Hughes Services (Far East) Pte, Ltd (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-9-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate,—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-1992.

[No. 50/40/93-CL III]

DHARAM PAL, Under Secy

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 207 :—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसंचना मंद्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसंचना कहा गया है) शांशिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार एवं द्वारा यह निर्देश देती है कि मैमस इन्चकैप ब्राइंग सर्विसिज लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अवैधता जैसी कि किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के सम्बंध में अधिसंचना

द्वारा उपान्तरित कि गई है, निम्नान्वित अपेक्षादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 31-12-93 को वित्तीय वर्ष की वात्रत अपने भारतीय व्यापार लेवार्डों के संबंध में भारत में गम्भीर फंपनी रजिस्टर्डों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तु करती तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ ममता जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्थीकार करने के तिथि प्राप्ति कियी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शाखप्राप्त लेवार्ड द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में फंपनी की विस्तृतियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/1/94-सी.एल. 3]

धर्मपाल, प्रब्रह्म सचिव

New Delhi, the 8th April, 1994

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Inchcape Buying Services Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practicing in India
- (ii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1993.

[No. 50/1/94-CL III]
DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ, 11 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1994

मा.का.नि. 208 -- शास्त्रज्ञन, मतिवान के प्रभुत्वादेश 309 के परन्तर हारा पदव ग्राहितयों का प्रयोग करते हुए, लेखाकार (विद्या धार्मिक) प्रधानियम प्रसारण गह मतालय) भर्ती नियम, 1984 का मप्राधन करने के लिए निर्मालित नियम भर्ती है, प्रर्थता :-

- (१) इन नियमों का महिमन ताम सेवाकार (विदेशी प्रभित्वात् (विनायमन) अधिनियम प्रभाग, गृह मंत्रालय) भर्ती (संपादन) नियम, १९९३ है।
 (२) ये राजपत्र में प्रकाशन को सारांश का प्रबन्ध होगे।

² नेतृत्वाकार (विदेशी प्रभाविताय/विचित्रितम्) अधिनियमसंग्रहाग्रह मन्त्रालय) भर्ती नियम, १९४४ म (जिसे इसमें इसको प्रस्तुत उल्लङ्घनियम कहा गया है)।

- (ii) निम्न 3 में "संख्या 5 से संख्या 13" शब्दी और अंकों के स्थान पर संख्या 5 से संख्या 14 शब्द और अंक रखे जाएँगे:

- उक्त तिथि के उपादेशभन्नम् वा के स्थान पर निर्मलिष्टित अनुसूचि रखा जाएगा, भर्ती।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों के सम्बन्ध | वर्गीकरण | प्रैन्समान | नथन पद प्रयत्न प्रबन्धन पद | प्राप्ति भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों वा पायदृश केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 का नियम 3) के अधीन अनुदेश है या नहीं। |
|--|-----------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निकार | 6* | साधारण केन्द्रीय सेवा, (1993) | 1640-60-1600- समूह 'ख' अग्रजात्रिम | लागू नहीं द रो.-75-2900 रु. | लागू नहीं होता होता | लागू नहीं होता |
| *कांचार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | | | | | | |

मर्यादे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
भर्तृताएँ

मरीचे धर्ती किंग जानं श्रावं व्यक्तिगता के लिए
विद्वित प्रायुशीर शैक्षिक प्रहृत्यात् प्राप्त व्यक्तितयो
र्हि चाम से लाग दौड़ी या नहीं

परिवेशका की अवधि, मरि औड हो।

| | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

मर्ती की पढ़ति: मर्ती माधेहृपे या प्राक्षति द्वारा सा प्रातिनयकृत/स्पानोनेशन द्वारा नशा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की परिस्थिताएँ

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा गर्ती के बाहर में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रतिविरक्ति पर स्थानान्तरण दूरा

प्रतिनियक्ति पर स्थानास्तरण :

प्र (क) (i) केवलीय मन्त्रिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित प्राधार पर पद भारण किए हुए हैं; या

(ii) केन्द्रीय भवितात्मक लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उम श्रेणी में दस अर्थ नियमित सेवा की है; और

(ए) जिन्होंने संचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध सम्पादन में रोकड़ आर लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समसुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा आर बजट कार्य का तत्त्व वर्ष का अनुशासन है, जिसके तहत इनके पास एवं अधिकारों—

- (क) (i) जी नियमित आधार पर रादूश पद धारण किया हुए है; या
(ii) जिन्होंने 1400-1300/2600 रु. या समसुल्य बैंकमान बाल पदों पर पांच वर्षों नियमित सेवा की है; या

- (iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समसुल्य बैंकमान बाल पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; आर

(ख) जिन्होंने संचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध सम्पादन में रोकड़ आर लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समसुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा आर बजट कार्य का तत्त्व वर्ष का अनुशासन है।

ग।

जिन्होंने केन्द्राय राजकार के किसी संगठन/लेखा विभाग द्वारा सचालित अध्यानस्थ लेखा सेवा या समसुल्य पद का पालन की है।

(प्रतिनियुक्ति) की अवधार जिनके अन्तर्में केन्द्राय राजकार के उपर्याक्त किसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठाक पहले शामिन किसी अन्य कार्ड वा हूद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधिहै साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होता। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकार सामग्री सामाजिक वेब प्राप्त होते कि अन्तिम तारिख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होता।)

यदि विभागों द्वारा प्रोक्षणि समिनि है तो उसको संतुष्टि

सर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लेक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

लागू नहीं होता

मध्य लेक भेजा आयोग में परामर्श नहीं आयायक नहीं है।

पाइलिंग: मूल नियम गा.का.नि.सं. 564 तारीख 9 जून, 1984 मंशोधित रूप में सा.का. 912 परिय 1-9-1984 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया थे।

[फा.सं. ०-१२०१८/११/९३-प्रशा.-(सं.)
प्रस.पौ.गुरु, अवर सचिव]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th April, 1994

G.S.R. 208 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Accountant (Foreign Contribution (Regulation) Act Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1984 namely:—

1. (1) These rules may be called the Accountant (Foreign Contribution (Regulation) Act Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Accountant (Foreign Contribution (Regulation) Act, Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1984 (hereinafter referred to as the said rules).
 - (i) in rules 3, for the words "columns 5 to 13" the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;
 - (ii) for the Schedule annexed to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-Selection post | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added Years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. |
|--------------|--------------|--|--------------------------------------|--|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Accountant | 6* (1993) | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted. | Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

*Subject to variation dependent on workload

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation if any | Method of rectt, whether by direct recruits or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made |
|---|---|----------------------------|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | <p>Transfer on deputation :</p> <p>A. (a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with ten years regular service in the grade; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work, failing which</p> <p>B. Officers under the Central Government;</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; or</p> <p>(iii) With ten years regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years experience</p> |

in cash, accounts and budget work.

OR

A pass in the Sub-ordinate Accounts Service or equivalent Examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

| If DPC exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment |
|--|--|
| 13 | 14 |
| Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary. |

[File No. A—12018/11/93-Ad.l(C)]

S.P. GUPTA, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 564, dated the 9th June 1984 as corrected vide GSR No. 912, dated 01-09-1984.

विस संवालय

(राजस्व विभाग)

मई दिनलय, 15 अप्रैल, 1994

गा. का. नि. 209--शास्त्री ।, मन्त्रिमंडल के मनुष्यों द्वारा प्रदत्त मकानों का प्रयोग करते हुए, विस संवालय के आय कर विभाग (संस्कारण और अधिनियम कार्यालय), कानूनी प्रत्यक्ष कर भेंट राजस्व विभाग ने पुस्तकालय ब्रेणियों में सम्बंध और समूह शब्दों पर भर्ती को पढ़ाने का नियम करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं भर्ती ।।

1. मंत्रिपति नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का मंत्रिपति नाम आय कर विभाग (संस्कारण और अधिनियम कार्यालय) (पुस्तकालय कर्मचारिकृत) भर्ती नियम, 1993 है ।

(2) ये गजबत में प्रकाशन को तारीख को प्रबूष्ट होते ।

2. आगे होना--ये नियम इन नियमों में उग्रवद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पदों को आगे होते ।

3. यदि संघ्रा, वर्गीकरण और बेनमान उक्त पदों को मल्या, उतका वर्गीकरण भी उतके बेनमान होते, जो इसमें उग्रवद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियिष्ट हैं ।

4. भर्ती का पढ़ान, आयु गत्ता, भव्य प्रहृणा भव्य उक्त पदों पर भर्ती का पढ़ान, भव्य गत्ता, भव्य प्रहृणा और उतसे मंबोधन भव्य गत्ते ते होते, जो पूर्वोत्तर अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 14 में विनियिष्ट है ।

5. निरहृत : अद्य व्यक्ति ।-

(क) जिसने तेरें छक्कि से जिसका गति या जिसकी गति चर्चित है, विशाद किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भमाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उस्वेद जेबबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. आवृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण्य, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंवधि में ममय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अध्यवा अवृत्ति पद | मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेविल सेवा (पेशन) नियम 1982 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|--------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|--|----|--|-----------|--|----------------------|--|
| प्रस्ताकालय परिचर | 1* | माधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- (1993) समह 'ध्न. अराजपत्रित द रो.-14-102560 होता | लागू नहीं | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्ययित्यों के दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजाति के अध्ययित्यों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पणि . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | 18 से 25 वर्ष के बीच | |
| *कार्यभार के अनुसूचिवारी आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | | |

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तता व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| | | | | | |
|---|--|---|--|----|---|
| 8 | परिवेश की अवधि यदि कोई हो आठवा स्तर उत्तीर्ण | 9 | परिवेश की अवधि यदि कोई हो आठवा स्तर उत्तीर्ण | 10 | परिवेश की अवधि यदि कोई हो आठवा स्तर उत्तीर्ण |
| | | | लागू नहीं होता | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वालीं रिक्तियों की प्रतिशतता

| | | |
|-------------------|--|----------------|
| 11 | प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | 12 |
| सीधी भर्ती द्वारा | | लागू नहीं होता |

टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी छूटी या अध्ययन छूटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय

11

मरकार के ऐसे अधिकारियों में से भी जा सकती जो नियमित प्राधार पर मद्दत पद धारण करते हैं और जिनके पास स्वभव 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने शाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएँ हैं।

शहि विभागीय प्रोफ्रेट ममिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करते में कि विभिन्नियों में मंथ लोह देवा प्राप्ति में प्राप्ति हित गाए।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'अ' विभागीय प्रोफ्रेट
ममिति :

- 1 उपायुक्त प्रायकर (मुख्यालय)/उपनिवेशक आयकर—प्रध्यक्ष
2. सहायक प्रायुक्त प्रायकर (मुख्यालय)/सहायक निवेशक (आयकर)
—सरकार
3. प्रायकर अधिकारी (मुख्यालय)/प्रधीकरक सीमानुसूक्त और केन्द्रीय उत्पाद-
शुल्क कलेक्टर, नागपुर—सरकार

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

| | | | | | | |
|------------------------------|--------------|---|----------------------------------|--------|------|----------------|
| 2 ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर | *1 (1993) | साक्षारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' प्रारजपत्रिक कार्यालय के शास्त्र पर परिवर्तन किया गा सकता है। | 800-15-1010- द.गो.-20 1150 इ. | प्रचयन | नहीं | लागू नहीं होता |
|------------------------------|--------------|---|----------------------------------|--------|------|----------------|

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

100 प्रतिशत प्राप्ति डारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर
न्यानाल्पत्रण द्वारा।

प्रोफ्रेटः
ऐसे पुस्तकालय परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में थोक्की विधि प्रा-
की है।

प्रतिनियुक्ति पर न्यानाल्पत्रण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/उत्तराखण्ड निकायों/प्रतिक सेक्टर उपकरण
के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित चाधार पर नदूष पद धारण किए थए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 275-1025 इ. के बेततमान बाने पद पर पांच वर्ष
सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति पर अवधि जिसके अन्तर्गत द्वारा
सरकार/राज्य सरकारों/राज्यसी संगठनों और प्रतिक सेक्टर उपकरणों

12

के उसी या किसी अन्य संघर्ष में इस नियुक्ति से शीक पहले घारिन किसी अन्य बाहर बाहर पर पर विभिन्न विभिन्न की अवधि है, भाषारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

- प्रोत्तिपर विचार करने के लिए समृद्ध 'न' विभागीय प्रोत्तिपरिति गमिति
1. उपायुक्त आयकर (सुधारालय)/उपनिदेशक आयकर—आयकर
 2. सहायक आयकर/आयकर (साधारण)/सहायक निदेशक (आयकर)---
 3. प्रायकर अधिकारी (सुधारालय)/सुधारालय और केन्द्रीय उत्पाद शक्ति कम्पनी के स्थानीय वातानिय में प्रतीकारक—मवस्था।

नागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | |
|---------------------|----|-------------------------|---------------|----------------|------|------------------------------|
| 3 पुस्तकालय निर्मित | 1" | मानारण केन्द्रीय सेवा | 950-20-1150-इ | नागू नहीं होता | नहीं | 13 से 25 वर्ष |
| | | समृद्ध "न" अग्रज- | गे -25-15000 | | | (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी |
| | | प्रतित प्रत्यक्षिक्षीय। | | | | किए गए अनुदेशों पर |

* राष्ट्रगांव के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों पर अधिकारी के लिए साधारण अध्ययियों की दस्ता में शिखिल कारके 40 वर्ष तक और अमूर्चित जाति/अनु-मूर्चित जनजाति के अध्या-यियों की दस्ता 45 वर्ष तक जी जा सकती है।

टिप्पणी—आठुस्तीमा अन्यासित करने के लिए निर्णयिक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विभित्ति की जाएगी।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में भैठिक्येशन या समतुल्य, और,
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रभाग-पत्र।

नागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए दो वर्ष

टिप्पणी—1. अर्हताएं प्रभ्यथा सुमिहित अध्ययियों की दस्ता में, कर्मचारी चयन आयोग के विभेन्ननुसार निर्मित की जा सकती है।

टिप्पणी—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विभेन्ननुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दस्ता में तब शिखिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग जी जा रहा है कि उनके निर्द आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययियों के पर्याप्तता दर्शाएं उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता।

टिप्पणी—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्ही छुट्टी या प्रधायन सुट्टी या किन्हीं अन्य परिवर्तनियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई शिक्षियों के नीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरी जा सकेंगी जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सतम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विलिमिट मर्हताएँ हैं।

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति

- (क) मुख्य प्रायकर आयुक्त के क्षेत्र में ज्येष्ठतम प्रायकर आयुक्त
अपर महानियेशक, राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर प्रकादमी —प्रधायक
(ब) बहुप्रभारी प्रायकर आयुक्त/एकल प्रभारी प्रायकर आयुक्त
(अपील), यदि कोई हो —सदस्य
(ग) ज्येष्ठतम प्रायकर उपायुक्त (मुद्यालय)/उप-नियेशक (प्रशासन)
राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर प्रकादमी, नागपुर —सदस्य
(घ) सीमांचल और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, उपकलबटर, नागपुर —सदस्य

लागू नहीं होता।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|--------------------------|---|-------|------|-----------------|---|
| 4 पुस्तकालय और सूचना संहायक | 1 ^व (1993) | सीधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1600- समूह "ग", ग्राज- 50-2300-८. रो.- प्रतित अननुमतिवाय 80-2600 रु. | श्रमण | नहीं | लागू नहीं होता। | |
| | | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | |

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोफ्रेशन:

ऐसे पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राष्ट्रीय सरकारों/स्वशासी निकायों/प्रतिवाक सेक्टर उपक्रमों के तेजे अधिकारी—

(i) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(i.) जिन्होंने 1200—2040 रु. के बेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 950—1500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर तेंव्ह बर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की भविधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार/राज्य एवं/स्वास्थ्य निकायों/पब्लिक सेकटर उपकरणों के उसी या किसी भव्य उपकरण विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहुँचे शामिल किसी अस्थ काछर बाहर या पर पर प्रतिनियुक्ति की भविधि है, साधारणतया तीन बर्ष से भ्रष्टिक नहीं होती)।

प्रोफेसिन के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तरति समिति—

- | | |
|---|----------|
| (क) मुख्य आयकर आयकर के भेद भेद में ज्येष्ठतम आयकर आयकर/प्राप्त अपर मंत्रालयीय प्रत्यक्ष कर अकादमी | —प्राप्त |
| (ए) बुर्जारी आयकर आयकर/प्रकात प्रभारी आयकर आयकर (अपील) यदि कोई हो | —सरकार |
| (ग) ज्येष्ठतम आयकर उपायकर (मूल्यालय)/उप-निदेशक, राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी, नागपूर | —सरकार |
| (घ) सोसान-मूल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क उपकरणकर नागपूर | —सरकार |

लागू ही होता।

[का. सं-ए-12018/2/91-ग्रा. VII]

श्री. एम. गन. मल्होत्रा, अमरसचिव

**MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)**

New Delhi, the 15 April, 1994

G.S.R. 209 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in Group 'C' and D in the Library grades in the Income Tax Department, (Attached and Subordinate Offices), Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income Tax Department (Attached and Subordinate Offices) (Library Staff) Recruitment Rules, 1993;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Methods of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, a qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
5. Disqualifications—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--------------------------------|-------------|--|--------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Library Attendant (1993) | 1* | General Central Service Group 'D'. Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 775-12-955- EB-14-1025. | Not applicable. | No | Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case general candidates and upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

*Subject to variation dependent on workload

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| Educational and professional qualifications required for direct recruits | Whether educational qualifications prescribed for direct recruitments, will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|--|--|------------------------------|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 8th Standard pass. | Not applicable. | 2 years for direct recruits. | By direct recruitment. Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from the official of the Central Government holding a analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8. | Not applicable. |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation. —

1. Deputy Commissioner of Income-Tax (Headquarters)/Deputy Director of Income Tax — Chairman
2. Assistantant Commissioner of Income Tax (Headquarters)/Assistant Director of Income-tax — Member
3. Income Tax Officer (Headquarters)/Superintendent in the Collector of Customs and Central Excise, Nagpur. — Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | |
|----|--------------------------|--------------|---|----------------------------|---------------|----|----------------|
| 2. | Senior Library Attendant | 1* (1993) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 | Non-selection | No | Not applicable |
|----|--------------------------|--------------|---|----------------------------|---------------|----|----------------|

*Subject to variation dependent on workload

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|----|----|----|
|---|---|----|----|----|

| | | | | |
|----------------|----------------|----------------|--|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | 100% by promotion failing which by transfer on deputation. | Promotion : 2 years regular service in the grade of Library Attendant Transfer on deputation Officers of Central Government/State Government /Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings, — (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years service in post in the scale of Rs. 775—1025. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central/State Government, Autonomous Bodies and Public Sector Undertakings shall ordinarily not exceed 3 years). |
|----------------|----------------|----------------|--|--|

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion Not applicable

1. Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters)/
Deputy Director of Income-Tax — Chairman
2. Assistant Commissioner of Income Tax (Headquarters)/Assistant Director of Income-Tax -- Member
3. Income Tax Officer (Headquarters)/Superintendent
in the local Office of Collector of Customs and
Central Excise. -- Member

| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------------|--------------------------|--------------------|------------------------------------|-------------------|--|---|---|
| 1 Library Clerk | 1 st (1/3) | General Service | Rs. 950-20- 115)-EB-25- 1500 | Not applicable | No 18 to 25 years, (relaxable in case of Government servant up to 40 years in case of General candi- dates and upto 45 years in respect of Scheduled Castes Scheduled Tribe candidates in accord- ance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government) | Essential (i) Matriculation of equiv- alent from recognised Insti- tution, and (ii) Certificate in Library Science from a recogni- tive Institution. | Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Com- mission in the case of candi- dates otherwise well qual- ified. |
| | | | | | Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission | Note 2. The qualification(s) regarding experience / are relaxable at the discretion of the Staff Selection Com- mission in the case of candi- dates belonging to Sched- uled Castes or Sched- uled Tribes of at any stage of selection the Staff Sel- ection Commission is of the opinion that sufficient num- ber of candidates from these communities possess- ing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserve for them. | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-----------------------------------|---|----------------|--|----------------|
| Not applicable | 2 years for direct recruits | Direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on trans- fer or deputation from the officials of the Central Government holding analo- gous posts on regular basis | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation (a) Senior most Commissioner of Income Tax in the region of the Chief Commissioner of Income-Tax/Additional Director General of National Academy of Direct Taxes, Nagpur—Chairman (b) Commissioner of Income Tax in the multiple Charge/Com- missioner of Income Tax (Appeal), if any, in single | Not applicable |

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| 1 | and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8. | | Charge.—Member. (c) Senior most Deputy Commissioner of Income-Tax (Headquarters)/Deputy Director (Administration) of National Academy of Direct Taxes, Nagpur—Member. (d) Deputy Collector of Customs and Central Excises, Nagpur—Member. | |
|---|--|--|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------------|--------------|---|---|---------------|----|-----------------|
| Library and Information Assistant. | 1* (1993) | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1600-50- FB-2300-EB-60-2600 | Non-Selection | No | Not applicable. |

*Subject to variation dependent
on work-load

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|----|----------------|---|--|
| Not applicable | No | Not applicable | By promotion failing which by transfer on deputation. | Promotion : Library Clerk with 13 years regular service in the grade. Transfer on deputation . Officers of the Central Government/State Government/Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings — (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 1200 -2040; or (iii) with 13 years regular service in post in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government State Government Autonomous Bodies/Public Sector undertaking shall ordinarily not exceed 3 years). |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion. | Not applicable. |
| (a) Senior most Commissioner of Income Tax in the region of the Chief Commissioner of Income Tax/Additional Director General' National Academy of Direct Taxes, Nagpur. | — Chairman |
| (b) Commissioner of Income Tax in the multiple Charge, Commissioner of Income Tax (Appeals), if any in single Charge. | — Member. |
| (c) Senior most Deputy Commissioner of Income Tax Headquarters/ Deputy Director, National Academy of Direct Taxes, Nagpur. | — Member |
| (d) Deputy Collector of Customs and Central Excises, Nagpur | — Member, |

उद्योग भवानम्
(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई विल्ली, 13 अप्रैल, 1994

भा. का. नि. 210.—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग नहरे हुए धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार भारतीय बॉयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनियिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आशेष या सुझाव पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा। उक्त आशेष या सुझाव सचिव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) उद्योग भवन, नई विल्ली-110011 के नाम भेजें।

ममीदा विनियम

1. इन विनियमों को इंडियन बॉयलर (7वा संशोधन) रेग्लेशन 1994 कहा जाएगा।

2. इंडियन बॉयलर रेग्लेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रेग्लेशन कहा जाएगा) में रेग्लेशन 215 में—

(क) उप रेग्लेशन (डी) के स्थान पर निम्नलिखित उप रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्—

(डी) (i) जब वज्र के कारण बैनडिंग स्ट्रेस नगण्य हों और जब ट्यूबों के सुराख लोगीभूडीनल अक्ष से कर्णीय रेखा पर बनाए गए हों, संगत लिंगमैट की वक्ता (गैंड) आकृति संख्या 14 के अनुसार हीमोगी जिसमें अनुपात बी/ए एवं सीसा पर व

अनपात डी-डी/2ए या डी/ए पैरामीटर होगा जहाँ,

ए व बी आकृति 13ए और 13बी के अनुसार मापे जाते हों, डी-ट्यूब सुराखों का व्याग

टिप्पणियाः—

1. माप बी को चपटी प्लेट पर रोलिंग से पहले या मीडियन लाईन पर रोलिंग के बाद मापा जाना चाहिए।

2. आकृति संख्या 14 में दिया गया आंकड़ा निम्नलिखित सूत्र पर आधारित होगा:—

2

जैड =

$$\text{“ए”} + \text{“बी”} + \sqrt{(\text{“ए”} - \text{“बी”})^2 + 4\text{“सी”}^2}$$

जहाँ

$$\text{“ए”} = \frac{\text{डी कॉस}OC + 1}{2\left\{ 1 - \frac{\text{डी कॉस}OC}{\text{ए}} \right\}}$$

$$\text{“बी”} = \frac{\left\{ \frac{\text{डी कॉस}OC}{1 - \frac{\text{डी कॉस}OC}{\text{ए}}} \right\} (\text{साइ}^2OC + 1)}{\text{साइ}^2OC \text{कॉस}OC}$$

$$\text{“सी”} = \frac{\left\{ \frac{\text{डी कॉस}OC}{1 - \frac{\text{डी कॉस}OC}{\text{ए}}} \right\}}{\text{साइ}^2OC \text{कॉस}OC}$$

$$\text{कॉस}OC = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{\text{बी}^2}{\text{ए}^2}}}$$

$$\text{साइ}^2OC = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{\text{ए}^2}{\text{बी}^2}}}$$

(OC = सिलिंडर की संतरलाईन से कर्णीय सुराखों की सैन्टर लाईन का कोण)

(ii) आकृति संख्या 13बी में दिखाए गए व्यवस्थित आरा दांते के अनुसार सुराख छेदने पर भी वही नियम लागू होगा जो कि पेन (i) में होता है।

(iii) अवस्थित अलग-अलग अंतर वाले ट्यूब के सुराखों के विषय में (आकृति 13ए देखें), सभी लिंग-मैट लांगीच्यूडीनल सरकमफैन्सीयल व डाय-गोनल की दक्षता जैड का न्यूनतम मान आकृति 15 में प्रनुपात पी सी/पी एल एबसीसा पर व प्रनुपात पी एल-डी/पी एल या डी/ए पैरामीटर के रूप में के द्वारा दिखाया गया है।

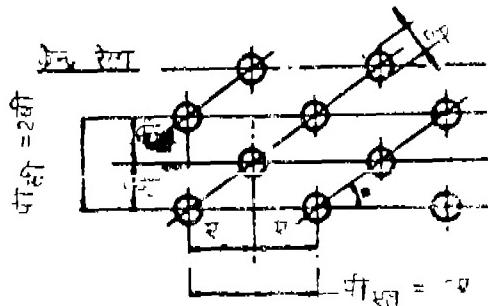
जहाँ,

डी = ट्यूब सुराखों का व्यास

पी सी = 2डी = सुराखों की सरकमफैन्सीयल कतारों के बीच की दूरी का तुणना।

पी एल = 2ए = एंजीयल कतारों के बीच की दूरी का तुणना।

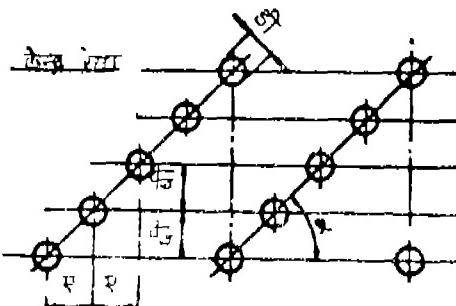
आकृति संख्या 13, 14 व 15 यहाँ छापी जायेगी।



आकृति 13 - तुराखों के लंबाई पर व्यवाध

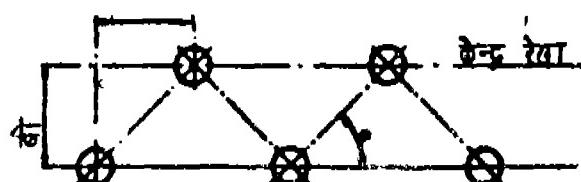
टिप्पणी:—माप पी सी अपटी प्लेट पर रोलिंग से पहले या मीडीमन लाइन पर रोलिंग के बाद मापा जाएगा। आकृति 15 का डाटा उसी सूत्र पर प्राधारित होगा जो आकृति 13ए में दिखाया गया है।

(iv) यदि इम के अंगत में लांगीच्यूडीनल दूरी वाले सुराख सरल रेखा में नहीं हों, ऊपर दिए गए नियमों के उपयोग में प्रत्येक अन्तराल के लिए सममूल्य लांगीच्यूडीनल पिच का उपयोग किया जाए। सममूल्य पिच वास्तविक लांगीच्यूडीनल पिच को आकृति संख्या 14 से प्रत्येक अन्तराल के लिए प्राप्त समतुल्य दक्षता से गुणा करके निकाली जाती है।

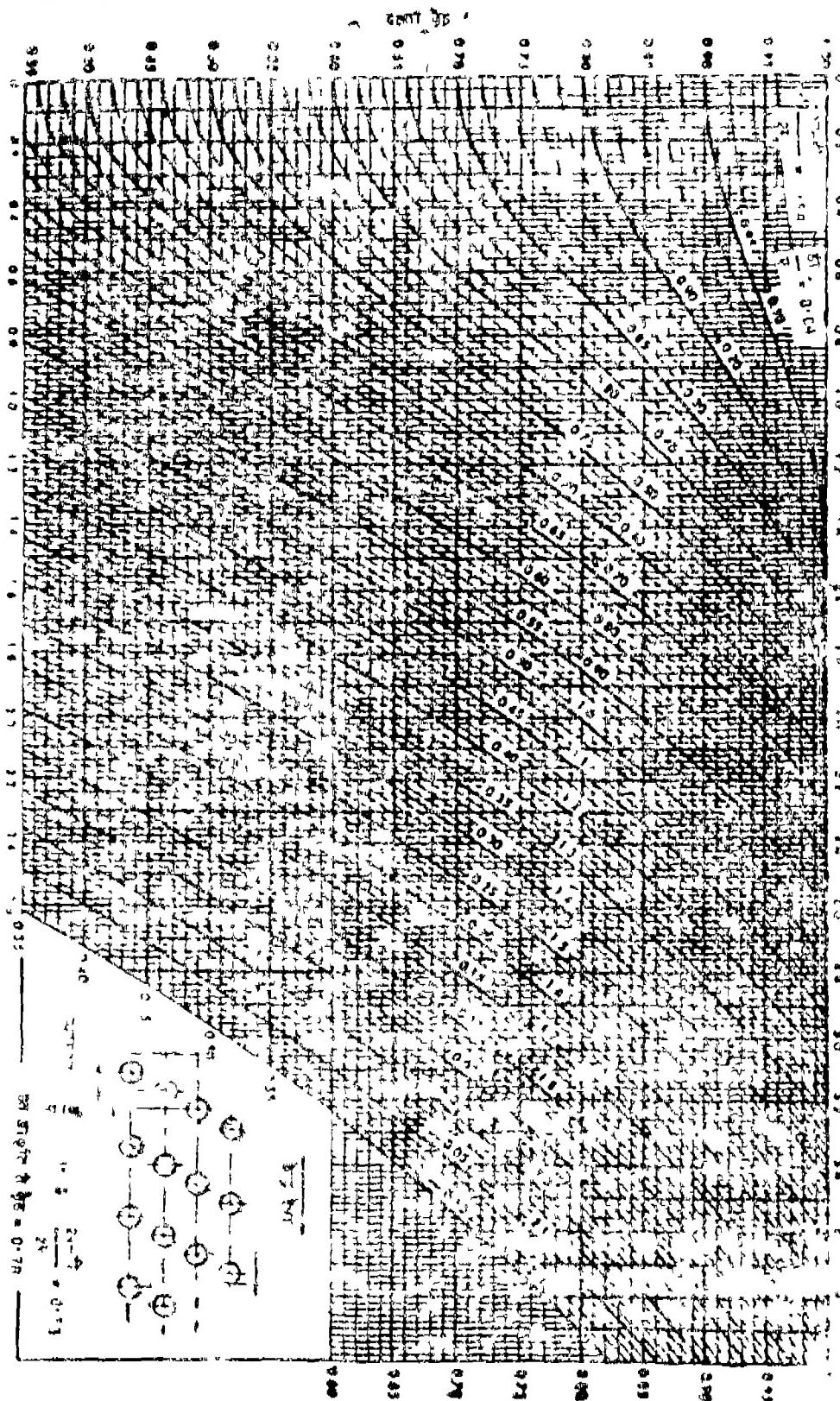


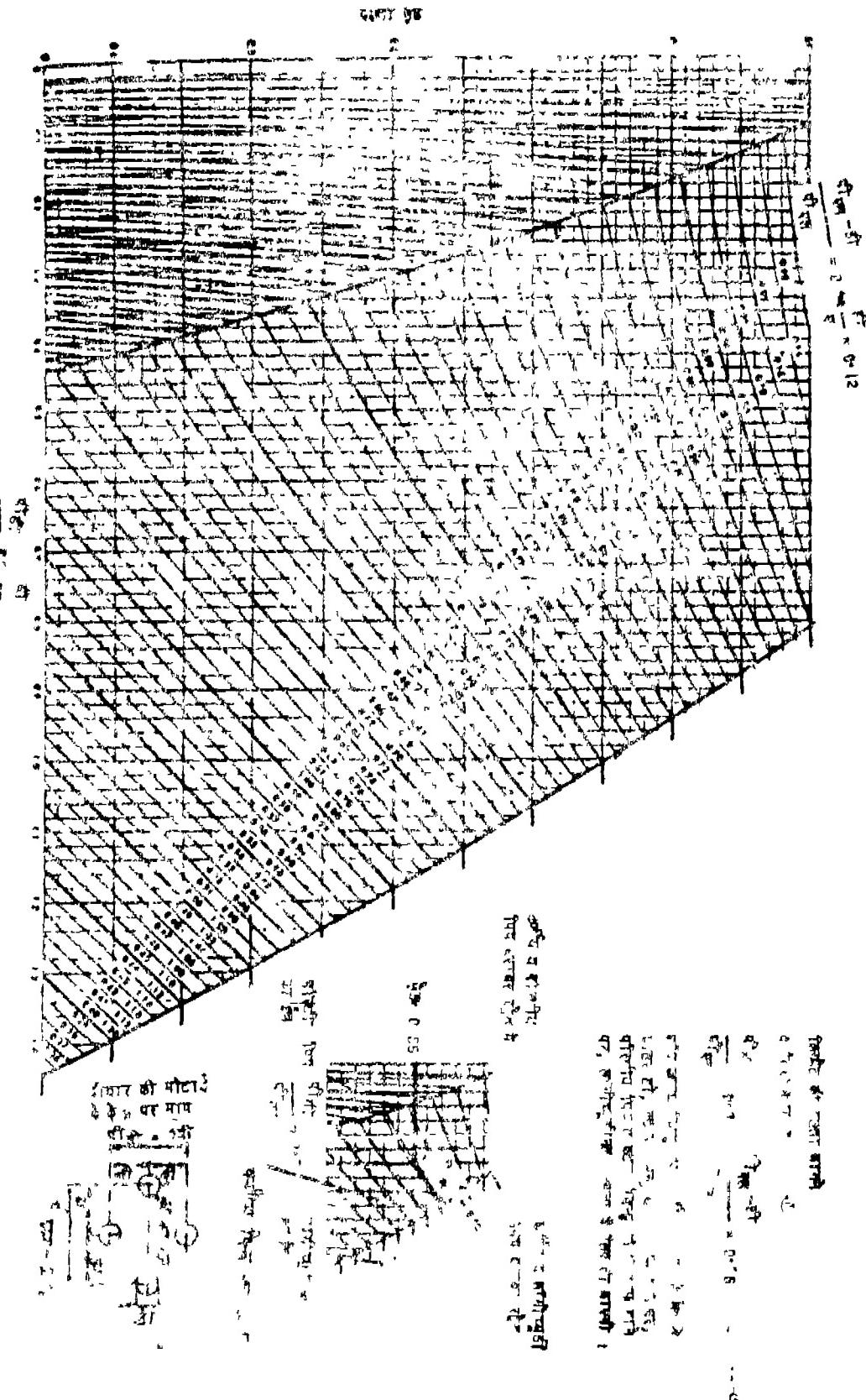
आकृति 14यो - कई लंबा पर तुराखों का अंतर

(v) आकृति संख्या 13, 14 और 15 के स्थान पर, निम्नलिखित आकृतियों प्रतिस्थापित की जायेगी। अर्थात्:—



आकृति 13 सी - तुराखों की असमिक्षा अर्थात् दोनों अभिस्थन





3. उक्त रेग्लेशन में—

(क) रेग्लेशन 275 के स्थान पर निम्नलिखित रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—
“275 डिंड एण्ड प्लेट की प्राकृति:

जब एण्ड प्लेट अर्धवृत्ताकार आंशिक गोलाकार या अद्वितीय गोलाकार आकृति की बनाई जाती हो, तो यह निम्नलिखित के अनुसर होगी (आकृति संख्या 23ए, 23बी व 23सी देखें) :

(ए) बिला परिसीमा के अद्वितीय गोलाकार हैंड

(बी) प्रयाप्त रूप से दीर्घवृत्ताकारीय हैंड कि एच < 0.2 ढी

(सी) आंशिक गोलाकार हैंड निम्नलिखित सभी शर्तों को पूरा करते हुए:

प्रार>0.1“ढी”

प्रार<3“ढी”

“प्रार” “ढी”

“एच”>0.18“ढी”

उन एण्डस के लिए जिनका “एच”/“ढी” का अनुपात 0.18 से 0.2 के बीच में प्राप्त हो “प्रार” < 1.2“ढी” प्रमुख है।

आकृति संख्या 23ए, 23बी और 23सी के अनुसार,—

“ढी”—हैंड का बाह्य व्यास;

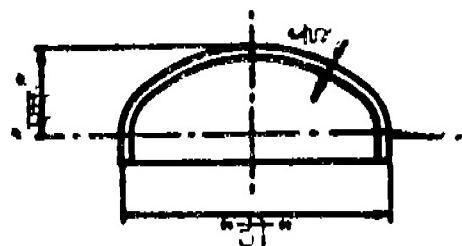
“एच”—सिलंड्रीकल शैल के डिंड भाग से साथ जोड़ से बाह्य सतह पर मापी हुई हैंड की ऊंचाई;

“प्रार”—आंशिक गोलाकार हैंड के गोलाकार भाग का आंतरिक अर्द्धव्यास;

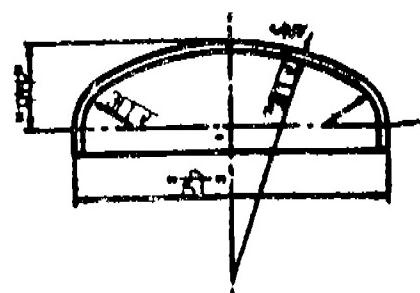
प्रार—आंशिक गोलाकार हैंड का आंतरिक मध्यस्थित अर्द्धव्यास

(ज) आकृति संख्या 23 के स्थान पर निम्नलिखित आकृतियां प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात्—

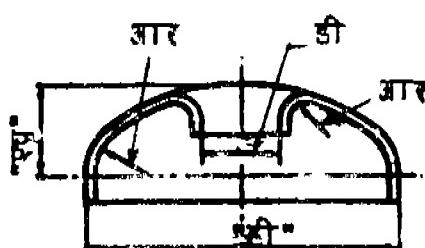
आकृति संख्या 23ए, 23बी, 23सी, 23डी, 23ई व 23एफ यहां छापी जाएंगी।



आकृति 23ए — इंटरियरिकल हैंड

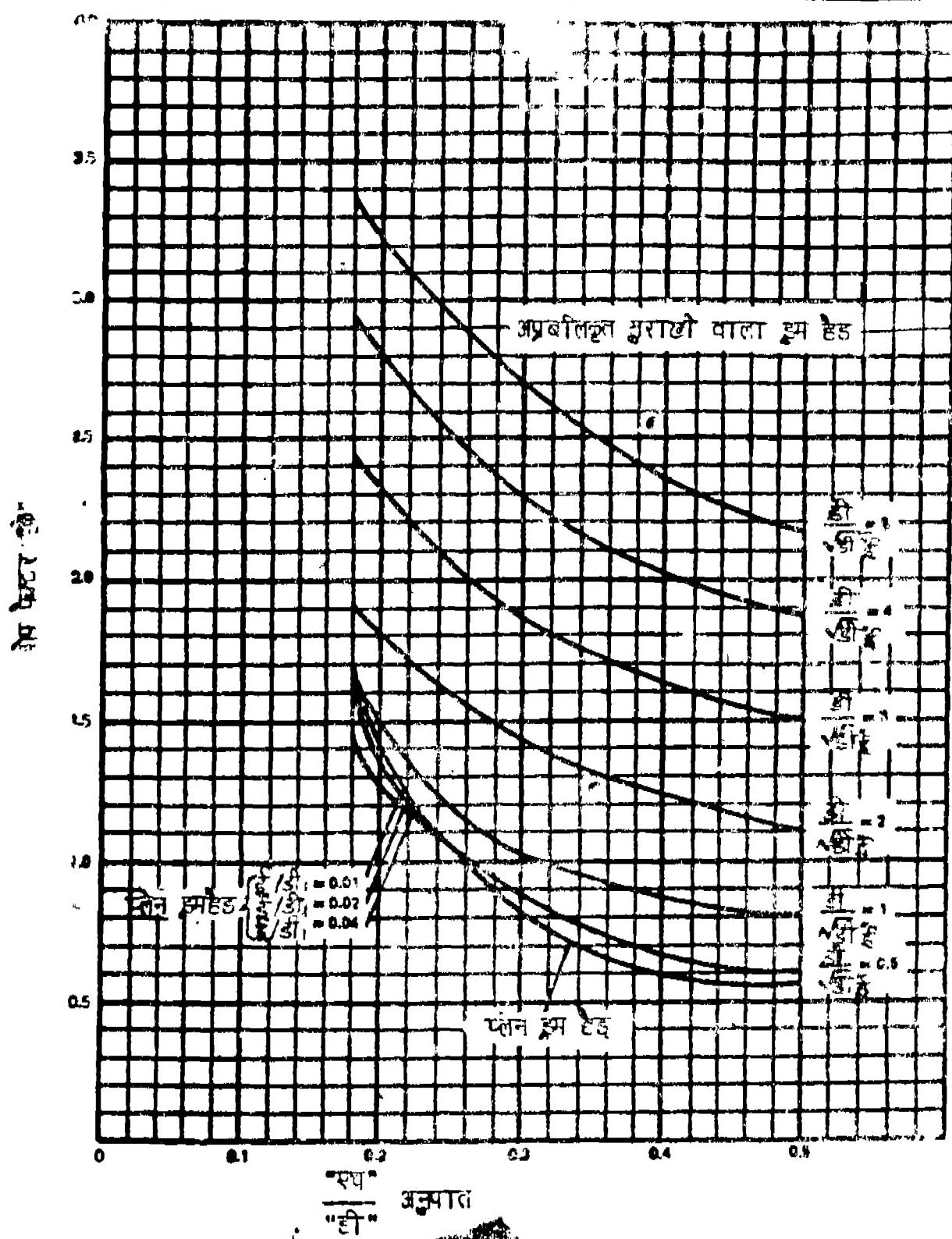


आकृति 23बी — टारीलफ्रीकल हैंड

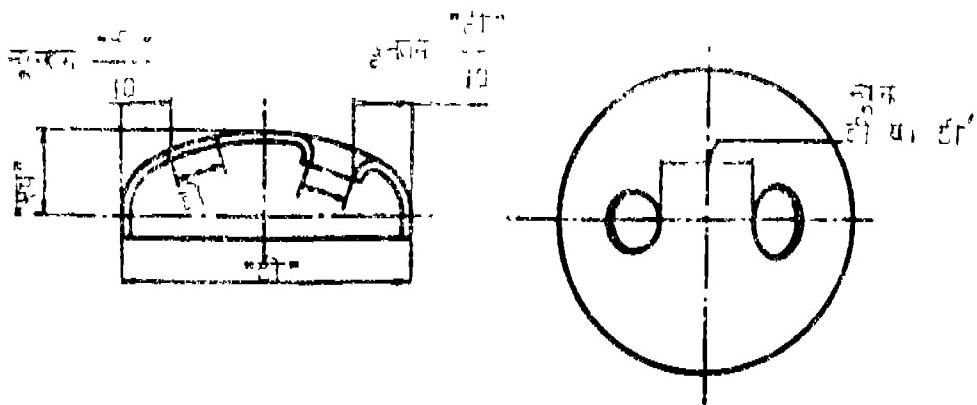


आकृति 23ती — मैन हौल पाता हैंड

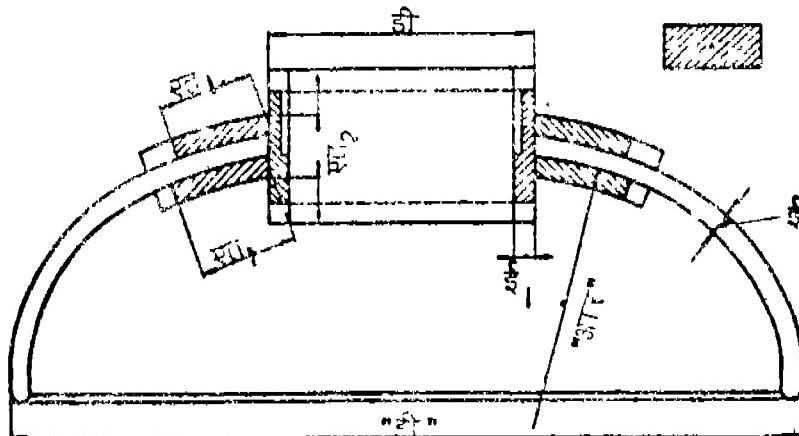
[इनीटियल दो टारीलफ्रीकल]



आद्यते 23डी - ट्रम हेड के लिये शेष फैक्टर के द्वारा



आकृति 235 - दो गे हुरात



आकृति 236 - दो गे हुरात

4. उक्त रेग्युलेशन में, रेग्युलेशन 277 के स्थान पर, निम्नलिखित रेग्युलेशन छापी जायेगी, आकृति :—

277. ओपनिंग वाले हैंड एंड :—

(ए) ओपनिंग वाले हैंड : (i) हैंडमें काटे गये सुराख (मेनहोल या ट्रिब्युल होल) गोल या दीर्घवृत्तीय होने चाहिये।

(ii) उप रेग्युलेशन (सी) की शर्तों के अनुरूप छोटे ओपनिंग का प्रबलीकरण आपेक्षित नहीं है।

(iii) बड़े माप के ओपनिंग के लिए रेग्युलेशन (बी) के अनुसार या उप-रेग्युलेशन (टी) के अनुसार ओपनिंग के प्रबलीकरण के लिये हैंड की मोटाई में वृद्धि आपेक्षित है।

(बी) बड़े अप्रबलीकृत ओपनिंग वाले हैंड के लिये शेष फैक्टर “के” : हैंड की मोटाई परिकलन करने के लिये प्रयोग किये जाने वाले शेष फैक्टर “के”, हैंड की ऊंचाई “एच” और सबसे बड़ी ओपनिंग के माप के अनुसार परिवर्तित होगा। “के” का मान आकृति 23टी में, वक्र रेखाओं द्वारा दिखाया

\checkmark छी
गया है, जिनमें से प्रत्येक “छी” “टी” अनुमात के अनुरूप है, जहाँ,

छी = हैंड में सबसे बड़ी ओपनिंग का व्यास (शीर्ष-वृत्ताकारीय ओपनिंग के मामले में, दीर्घवृत्त का बड़ा व्यास);

“छी” = हैंड का बास्तव व्यास, और

“टी” = डिशिंग के उपरांत न्यूनतम मोटाई।

इसके अतिरिक्त निम्नलिखित शर्तें पूरी की जायेगी :

“टी”

— < 0.1

“छी”

छी

— < 0.5

“छी”

हैंड की प्लेट में साधारणतया काटी गई ओपनिंग और वो जो अन्दर की ओर फैलाई गई हों, उनके लिये भी वही शर्तें व वही वक्र रेखायें लागू होंगी। बाद वाले मामले में, फैलिंग का अद्व्यव्यास आर (आकृति 23सी देखें) 25 मिलीमीटर (1 इंच) से कम नहीं होगा। फैलाये गये भाग की मोटाई परिकलन की गई मोटाई “टी” से कम हो सकती

।

डिशिंग हैंडों में अप्रबलीकृत ओपनिंग और अन्दर से फैलाये गये ओपनिंग इस प्रकार से व्यवस्थित किये जायेंगे कि हैंड के निनारे से दूरी आकृति संख्या 23ई में दिखाई गई दूरी कम न हो।

सभी दण्डों में दो संलग्न सुराखों के बीच की पट्टी की ऊंचाई कम से कम प्रोजक्शन में, आकृति संख्या 23ई में दिखाये गये सबसे छोटे ओपनिंग के व्यास के बराबर होनी चाहिये।

(सी) छोटे ओपनिंग जिनका प्रबलिकरण आपेक्षित नहीं है :—

आकृति संख्या 23डी दिखाती है कि एक दिये “एच”

द्वाएँ अनुपात “टी” के लिए एक प्लेट हैंड का शेष फैक्टर “के”, अनुपात छी ‘ के एक “छी” “टी”

निश्चित मान के अनुरूप होगा। इस मान के अनुरूप व्यास से छोटे या इसके बराबर के सुराख हैंड, जिसकी मोटाई प्लेट हैंड की न्यूनतम मोटाई के बराबर हो, में बिना किसी प्रबलिकरण के छोड़े जा सकते हैं। यद्यपि इन ओपनिंग की स्थिति उप-रेग्युलेशन (बी) में वही हुई शर्तों के अनुरूप होगी।

(डी) बड़े ओपनिंग का प्रबलिकरण :—हैंड की मोटाई बढ़ाए बिना बड़े सुराख काटे जा सकते हैं अशर्तें कि उनको प्रयोगित प्रबलिकरण किया गया हो। प्रबलिकरण वैलड की हुई नॉजल, या एक या दो प्रबलिकरण वैलड प्लेटें, या इन दोनों प्रणालियों के संयोजन में से किसी प्रकार से भी किया जा सकता है।

बनावट की मजबूती जानने के लिये, ऐसा किया जायेगा (आकृति 23एफ देखें) : माना कि सुराख का काल्पनिक व्यास “टी” इस सूत्र से जाना जाता है।

छी = टी = “ए” / “टी”

जहाँ,

छी = हैंड में के सुराख का वास्तविक व्यास (नॉजल का बास्तव व्यास);

“टी” = हैंड की न्यूनतम मोटाई; और

“ए” = प्रबलिकरण का प्रभावी क्रास सैक्षण।

यह प्रभावी क्षेत्रफल “ए”, निम्नलिखित सीमाओं के अस्तर्गत, प्रबलिकरण प्लेटों के वास्तविक क्रास सैक्षण व नॉजल के क्रास सैक्षण में से दबाव को सहारा देने के लिये आवश्यक क्रास सैक्षण घटाते हुए, नॉजल के उन भागों के लिये जो हैंड की आंतरिक स्तरों के बाहर हों, के अनुरूप होगा। उस दशा में शेष फैक्टर “के” आकृति संख्या 23 डी में से

टी
 $\sqrt{\text{छी}}/\text{टी}$

अनुपात के अनुरूप लिया प्रबलिकरण के क्षेत्रफल की अधिकतम सीमायें जो हिसाब में रखी जायेंगी, वो ऐसे होगी—

(ए) एल₁ = $\sqrt{2} \text{ जार } \text{छी}$, प्रबलिकरण प्लेट की ऊंचाई के लिये

(बी) एल₂ = $\sqrt{\text{छी}}/\text{टी}$ डी, नॉजल की संबाई के लिये

जहां—

“आर”=हैड के गोलकार भाग का अंतरिक अर्द्ध-व्यास
(या दीर्घवृत्ताकार हैडों के लिये सुराख के केन्द्र पर
मरीछियन की गोलाई का अंतरिक अर्द्ध व्यास)

“टी”टी=नाजल की वास्तविक मोटाई

एन₁व एल₁=आकृति 23एफ में दिये गए माप।

प्रबलिकरण पट्टी के बाह्य किनारों की स्थिति उप रेंग-
लेशन (बी) के उपर्यंतों व आकृति संख्या 23ई के प्रत्युत्पूर्ण
होगी।

उन स्थितियों में जब प्रबलिकरण पट्टी के भाग की
स्वीकार्य स्ट्रेस, हैड की स्वीकार्य स्ट्रेस से कम हो, संगत क्षेत्र-
फल “ए” को निम्नलिखित अनुपात से गुणा कर देना चाहिये :
प्रबलिकरण व्रव्य की स्वीकार्य स्ट्रेस

हैड के व्रव्य की स्वीकार्य स्ट्रेस

5. उक्त रेंगलेशन में,

(क) रेंगलेशन 278 के स्थान पर निम्नलिखित रेंग-
लेशन प्रतिस्थापित की जायगी, अर्थात् :—

“278. कॉनकेव साइड/भर दबाव वाली एंड प्लेट—
कॉनकेव साइड पर दबाव वाली एंड प्लेट पर दबाव
निम्नलिखित सूत्र से जाना जायगा :—

इच्छ्य. पी. = 2 एफ (“टी”=“सी”

“टी” “के”

जहां

“टी” = मूलतम मोटाई

“पी” = अधिकतम वर्किंग प्रेशर-डिजाइन प्रेशर;

“डी” = बाह्य व्यास;

एफ = स्वीकार्य स्ट्रेस;

“के” = गोफ फैक्टर जैसा कि रेंगलेशन 277 की उप-
रागेशन (ए) में तथा आकृति संख्या 23 और में
परिभाषित है; और

“सी” = 0.75 मिलीमीटर की अंतरिक मोटाई यद्यपि
हैड की मूलतम मोटाई 5 मिलीमीटर से कम नहीं
होनी चाहिये।

(ख) आकृति संख्या 22 हटा दी जायगी।”

[मिसिल सं. 6(24)/93-बॉयलर]

वी. के. गोपल, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

पाद टिप्पण: मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक
15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में
प्रकाशित किये गये थे व अंतिम बार निम्न-
लिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे।

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसंबर, 1993

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 13th April, 1994

GSR 210.— The following draft of certain regulations further
to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central
Boilers Board proposes to make in exercise of the powers
conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of
1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of
section 31 of the said Act, for the information of all persons
likely to be affected thereby and notice is hereby given that
said draft will be taken into consideration after the Expiry
of 45 days from the date on which copies of the Official
Gazette containing the publication of this notification is
made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received
from any persons with respect to the said draft within the
period so specified will be considered by the Central Boilers
Board. Such objections or suggestions should be addressed
to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry
(Department of Industrial Development), Udyog Bhavan,
New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler
(Seventh Amendment) Regulations, 1994.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter
referred to as the said regulations), in regulation 215—

(i) for sub-regulation (d), the following sub-regulations
shall be substituted, namely :—

“(d)(i) When bonding stresses due to weight are
negligible and the tube holes are arranged
along a diagonal line with respect to the
longitudinal axis, the efficiency (3) of
corresponding ligaments is given in Figure 14,
with the ratio b/a on the abscissa and the
ratio

$$\frac{2a-d}{2a} \text{ or } \frac{d}{a} \text{ used as a parameter}$$

where,
a and b are measured as shown in Figures
13A and 13B,
d=diameter of the tube holes.

NOTES :

1. The dimension b should be measured either on the
flat plate before rolling or on the median line after rolling.

2. The data given on Figure 14 are based on the following
formulae:

$$Z = \frac{2}{A + B + \sqrt{(A - B)^2 - 4C^2}}$$

where

$$A = \frac{\cos^2 \alpha + 1}{2 \left\{ 1 - \frac{d \cos \alpha}{a} \right\}}$$

$$B = \frac{1}{2} \left(1 - \frac{d \cos \alpha}{a} \right) (\sin^2 \alpha + 1)$$

$$C = \frac{\sin \alpha \cos \alpha}{\left\{ 1 - \frac{a \cos \alpha}{a} \right\}}$$

$$\cos \alpha = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{b^2}{a^2}}}$$

$$\sin \alpha = \frac{1}{\sqrt{1 + \frac{a^2}{b^2}}}$$

(α = angle of centreline of cylinder to centreline of diagonal holes)

(ii) The same rule as in para (i) should apply for the case of drilling holes to a regular saw-tooth shown in Figure 13C.

(iii) In the case of a regular staggered spacing of tube holes, (see Figure 13A, the smallest value of the efficiency γ of all the ligaments, longitudinal, circumferential, and diagonal, is given in Figure 15 by the ratio P_c on the abscissa, and the ratio $\frac{P_c}{PL}$

$$\frac{PL-d}{PL} \text{ or } \frac{d}{9} \text{ used as a parameter}$$

where,

d = diameter of the tube holes,

$P_c = 2b$ = twice the distance between circumferential rows of holes.

$PL = 2a$ = twice the distance between axial rows of holes.

NOTE: The dimension P_c should be measured on the flat plate before rolling or on the median line after rolling. The data on Figure 15 are based on the same formulae as shown in Figure 13A.

- (c) When holes spaced longitudinally along a drum are not in a straight line, the equivalent longitudinal pitch for each spacing may be used in the application of the above rules. The equivalent pitch is obtained by multiplying the actual longitudinal pitch by the equivalent efficiency obtained from Figure 14 for each spacing."
- (ii) For figures 13, 14 and 15, the following figures shall be substituted, namely :—

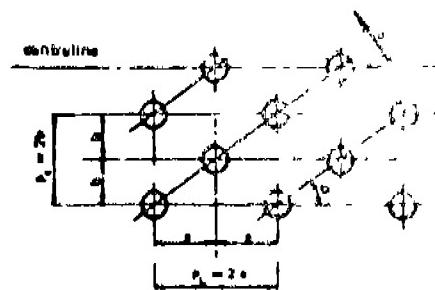


Figure 13A — Regular staggering of holes.

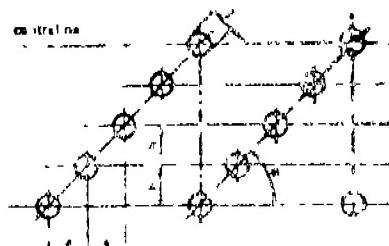


Figure 13B — Spacing of holes on a longitudinal line

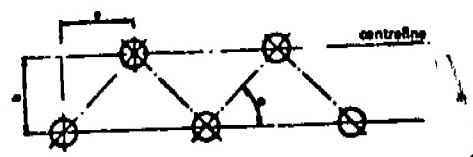


Figure 13C — Regular saw-tooth pattern of holes

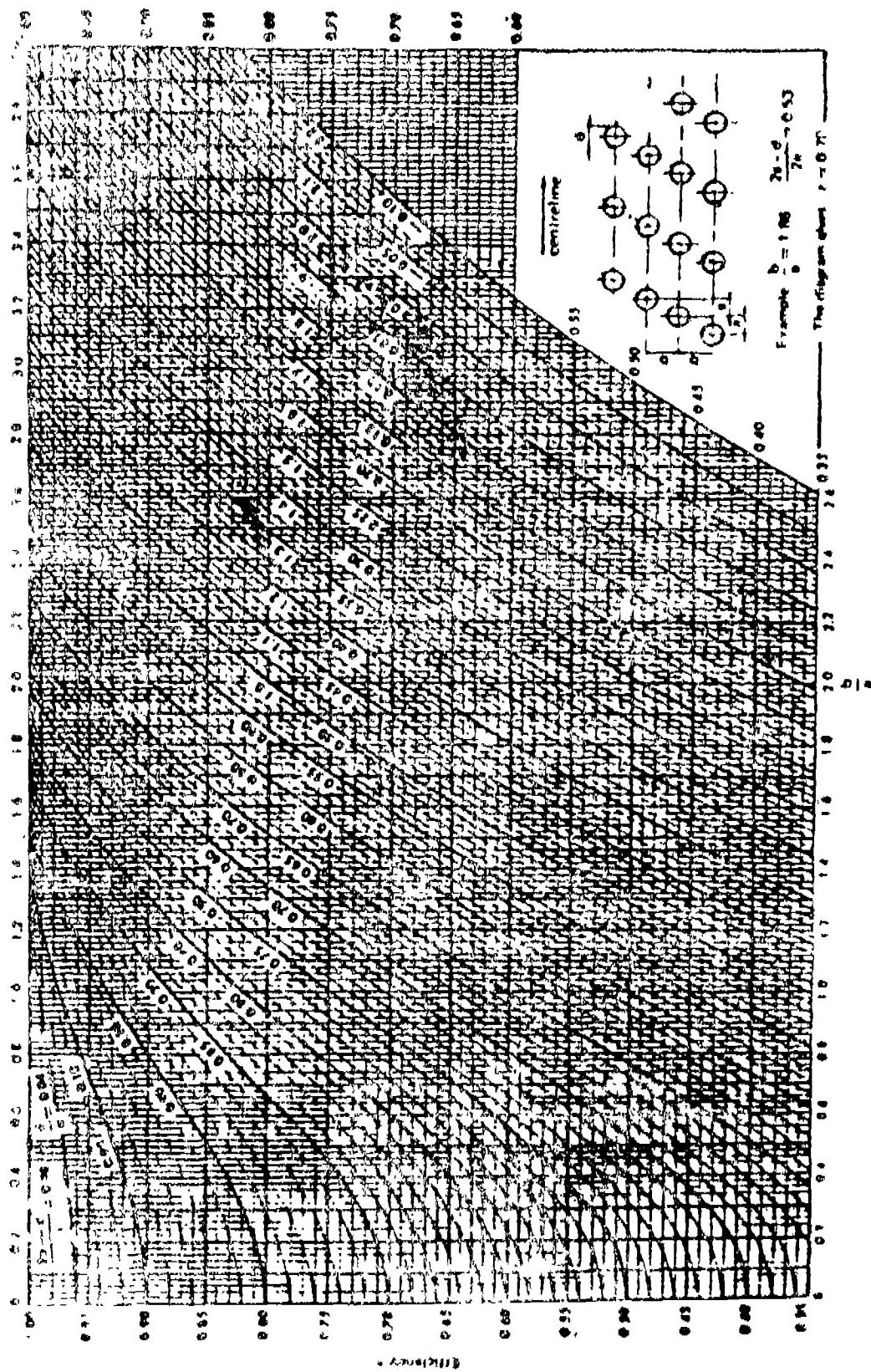
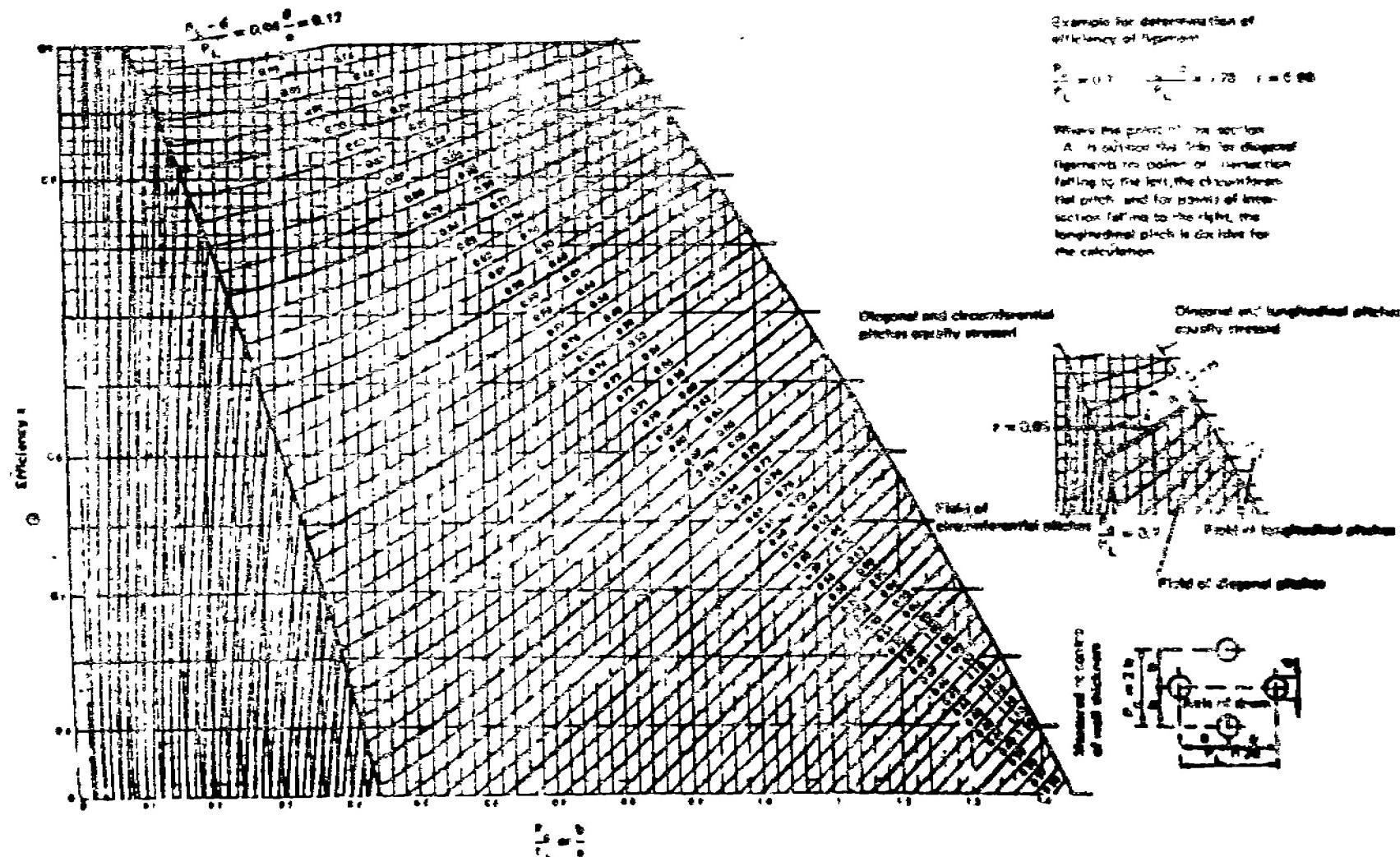


Figure 14.—Efficiency of ligament along a diagonal line



3. In the said regulation,—

- (i) for regulation 275, the following regulation shall be substituted, namely :—

"275. Shape of dished end plate:

When the end plate is dished to semiellipsoidal, partial spherical or hemispherical form, it shall comply with the following (see Figure 23A, 23B and 23C):

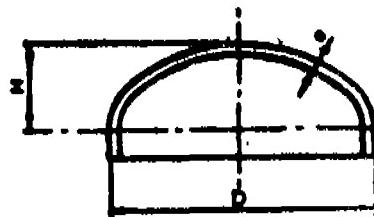


Figure 23A -Elliptical Head

(a) hemispherical heads without limitation

(b) elliptical heads sufficiently dished so that
 $H > 0.2D$

(c) partial spherical heads satisfying all the following requirements:

$$r > 0.1 D$$

$$r > 3 T$$

$$R > D$$

$$H > 0.18 D$$

A value of $R < 1.2 D$ is permitted for ends in which the ratio H/D falls between 0.18—0.2.

In accordance with Figures 23A, 23B and 23C,—

D—Outside diameter of the head;

H—height of the head measured on its outside surface from the junction of the dished part with the cylindrical shell;

R= inside radius of the spherical part of partial spherical heads;

r= inside knuckle radius of partial spherical heads."

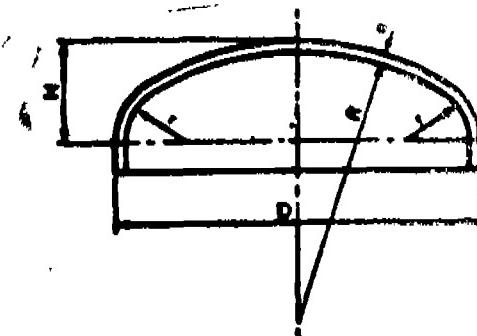
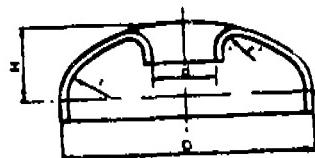
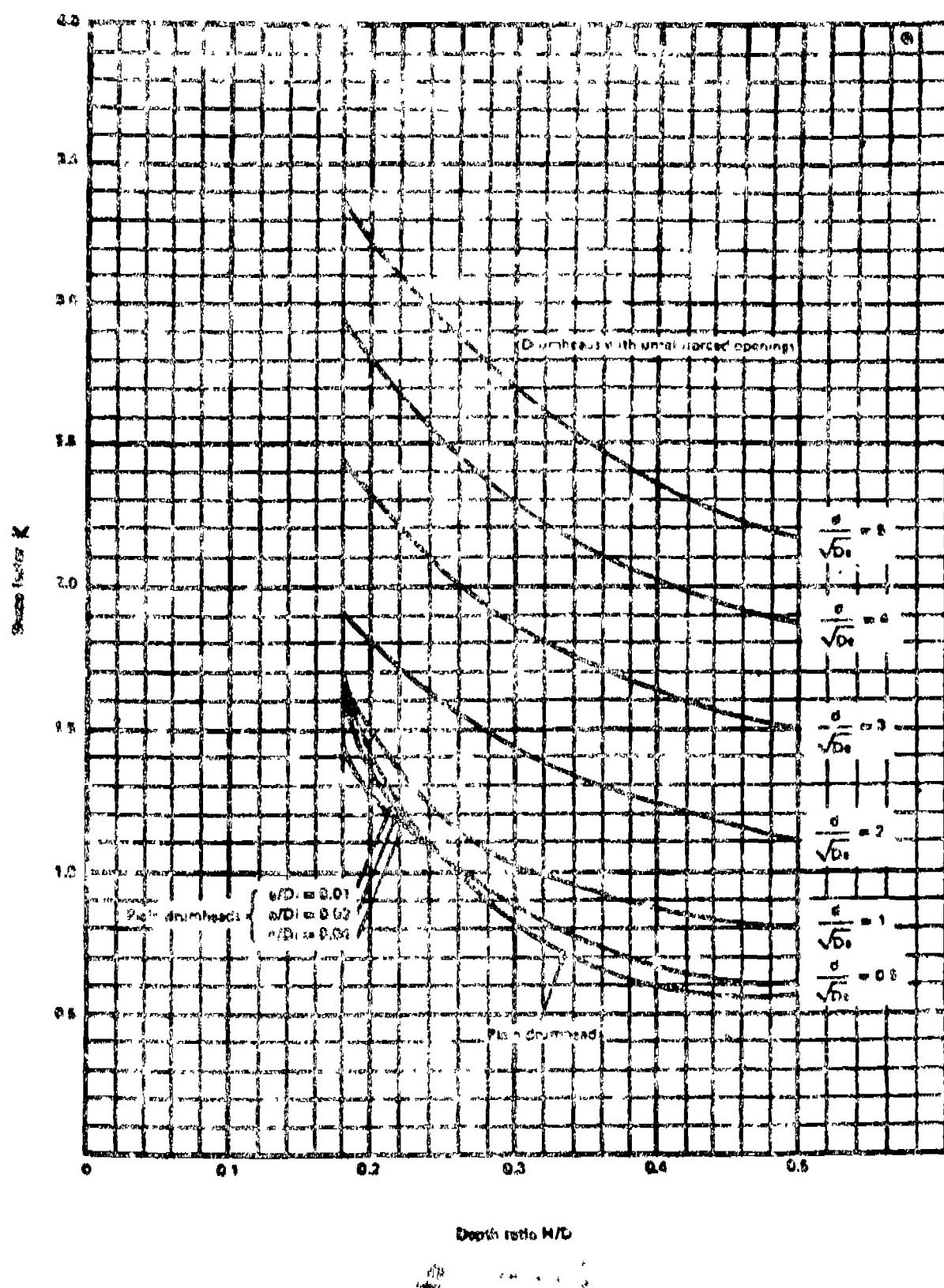


Figure 23B-Torispherical head

- (ii) for figure 23, the following figures shall be substituted, namely :—



**Figure 23C-Head with manhole
(elliptical or torispherical)**

Figure 23D.—Graph of shape factor K for dished heads

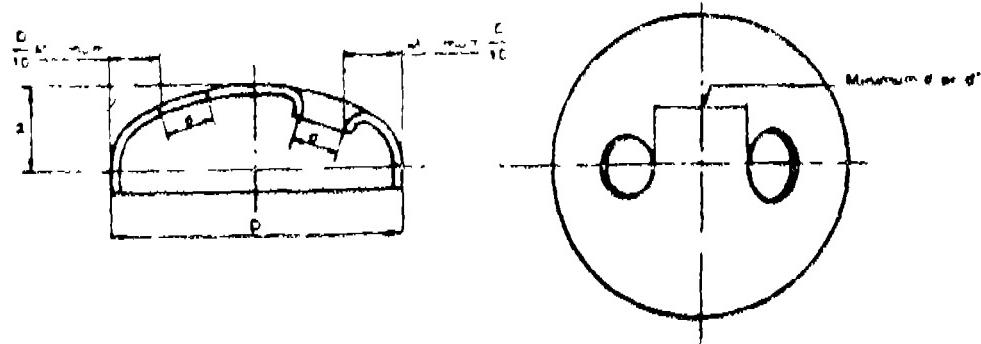


Figure 23E - Opening in heads

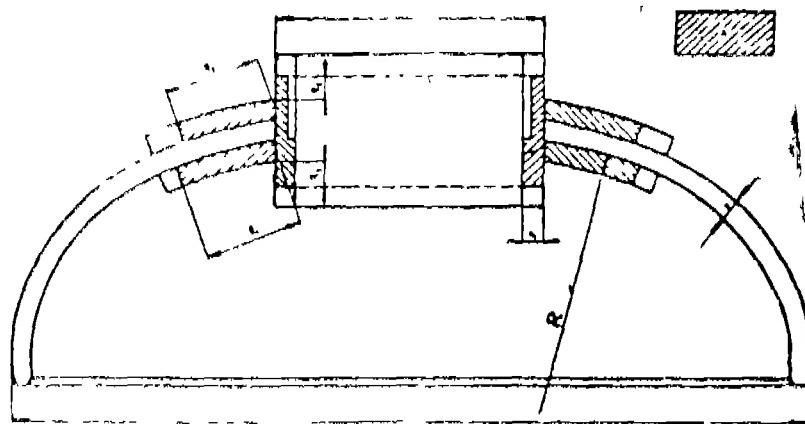


Figure 23P-Reinforced opening

4. In the said regulations, for regulation 277, the following regulation shall be substituted, namely :—

“277 Dished end with opening :—

- (a) Heads with openings :—(i) Holes cut in the heads (manholes or tube holes) should be round or elliptical.
- (ii) Small size opening complying with conditions of sub-regulation (c) do not require any additional thickness of head or reinforcement of opening.
- (iii) Large size openings require an increase in thickness of the head, according to sub-regulation (b) or a reinforcement of the opening according to sub-regulation (d).
- (b) Shape factor K for heads with large unreinforced openings :—The shape factor K to be used in calculating the thickness of heads varies depending on the height of the head H and on the dimensions of the largest opening. The value of K is indicated in Figure 23D, by means of curves, each of which corresponds to a value of the ratio.

$$\frac{d}{\sqrt{DT}}$$

Where,—

d = diameter of the largest opening in the head (in the case of an elliptical opening, the larger diameter of the ellipse);

D = outside diameter of the head; and

T = minimum thickness after dishing.

In addition, the following conditions shall be satisfied :

$$\frac{T}{D} \leq 0.1$$

$$\frac{d}{D} \leq 0.5$$

The same condition and the same curves apply for openings simply cut in the plate of the head as well as to those which are flanged inwards. In the latter case, the radius r' of the flanging (see Figure 23C) should not be smaller than 25mm (1 inch). The thickness of the flanged portion may be smaller than the calculated thickness T.

Unreinforced opening and flanged-in openings in dished heads shall be arranged so that the distance from the edge of the head is not less than as shown in Figure 23E.

In all cases the width of the band separating two adjacent openings should, in projection, be at least equal to the diameter of the smallest opening as shown in Figure 23E.

- (c) Small openings which do not require any reinforcement :—Figure 23D indicates that, for a given ratio of H/D, the shape factor K of a plain head corresponds to a certain value of the ratio,

$$\frac{d}{\sqrt{DT}}$$

Piercing of holes with a diameter smaller than or equal to that which corresponds to this value can thus be made without any reinforcement in a head, the thickness of which is equal to the minimum required for a plain head.

The position of those openings shall however comply with the conditions stated in sub-regulation (b).

- (d) Reinforcement of large openings :—Large holes may cut without increasing the thickness of the head, provided they are sufficiently reinforced.

The reinforcement may consist either of a welded nozzle or one or two reinforcing welded plates, or of a combination of these two procedures.

To determine the strength of the construction, one shall proceed as follows (see Figure 23F) : Let the imaginary diameter d' of the opening be given by the formula,

$$\frac{d'}{d} = \frac{A}{T}$$

where,

d = actual diameter of the opening in the head (outside diameter of the nozzle);

T = minimum thickness of the head; and

A = effective cross-section of reinforcement.

This effective area A corresponds, within the limits given below, with the actual cross-section of the reinforcing plates and with the cross-section of the nozzle decreased by the cross-section necessary to support the pressure, for those parts of the nozzle situated outside the internal surface of the head.

The shape factor K can then be read from Figure 23D, corresponding to the ratio,

$$\frac{d'}{\sqrt{DT}}$$

The maximum limits for the area of reinforcement that should be taken into account are—

- (a) $L_1 = \sqrt{2RT}$ for the width of a reinforcing plate;

- (b) $L_2 = \sqrt{d'Tt}$ for the length of a nozzle

where,—

R = internal radius of the spherical part of the head (or for elliptical heads the internal radius of curvature of the meridian at the center of the opening).

Tt = actual thickness of the nozzle,

L_1 and L_2 = dimensions given in Figure 23F

The position of the outer edges of the reinforcement shall comply with the provisions of sub-regulation (b) and Figure 23E.

In cases where the allowable stress of a part of the reinforcement is lower than that of the head, the corresponding area A should be multiplied by the ratio

$$\frac{\text{allowable stress of the reinforcement material}}{\text{allowable stress of the head material}}$$

- 5. In the said regulations,—

- (i) for regulation 278, the following regulation shall be substituted, namely :—

"278. End plate subject to pressure on the concave side.—

Dished ends subjected to pressure on the concave side shall be determined by the following formula :

$$2f \text{ (T-C)}$$

$W.P = \frac{P}{Dk}$ where,

T — minimum thickness;

P — Maximum working pressure-Design pressure;

D — Outside diameter;

f — Permissible stress;

K — Shape factor as defined in sub-regulation (a) of regulation 277 and Figure 23D; and

C — an additive thickness equal to 0.75 mm.

The minimum head thickness should not be, however, be less than 5 mm".

(ii) Figure 22 shall be deleted.

[File No. 6(24)/93-Boilers]

V.K. GOEL, Secy,
Central Boilers Board

Footnote :— The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई विलो, 15 मप्रैल, 1994

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाच और कृषि मंत्रालय के कृषि विभाग की अधिकृतमा सं. का.आ. 1832 तारीख 30 मई, 1964 जहाँ तक उनका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक (जिसके अंतर्गत स्टेनो टाइपिस्ट भी है) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का नीप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निवेशालय में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए गिरन्नलिविल नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निवेशालय, निम्न श्रेणी लिपिक समूह "ग" पर भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान ; उक्त पद की संख्या, उम्कार वर्गीकरण और वेतनमान वह हैं, जो इन नियमों से उपर्युक्त प्रत्युत्तीर्ण के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट हैं।

3. भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतापां आवित : उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतापां और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी। जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहृतापां वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिमान से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे स्वीकृति के अधिकार प्राप्त है और इसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह विस्तार व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षिल करने की शर्त : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या सम्भवित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवाद्वारा करके इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों का बाबत, आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेंगे।

6. आवृत्ति : इन नियमों को कोई बाल, देस आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैमिको और अन्य व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | | | | | | |
|-----------|----------------|----------|---------|--------|---|--|
| पद वा नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | जयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मेवा में जोड़े गए वर्षों अधिकार मध्यवर्ती प्रायु-सीमा | का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंदरून अनुसूचि है या नहीं |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|----------------------|-----|----------------------------|--|-----------------------------------|--|------|
| गिर्मन अंदरूनी लिपिक | 44* | साधारण केन्द्रीय (1993) | संवा, समूह "ग" *कार्यसार के अराजपत्रित भनू- आशार पर परिवर्ती किया जा सकता है। | 950-20-1150- द.रो.-25-1500 रु. | लागू नहीं होता 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुदार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष) की जा सकती है। | नहीं |
|----------------------|-----|----------------------------|--|-----------------------------------|--|------|

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए नियन्त्रित तारीख कर्मचारी जयन
प्रायोग द्वारा लियत वी जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि, यदि
आयु और शैक्षिक अवृत्ताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दसा में कोई हैं
लाभ होगी या नहीं

- | | | |
|---|---------|----|
| 8 | 9 | 10 |
| (1) किसी भव्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से भैंडिकुलेशन या समनुस्थ हा, स्तर 11 में प्रवर्षित सीमा तक प्रहृता | दो वर्ष | |
| (2) अंद्रेगी टंकण में 30 शब्द या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति। | | |

भर्ती की पद्धति: भर्ती मीठे होते या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विशिष्ट पदनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता।

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दसा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी जयन प्रायोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जैसा कि स्तर 11 में किया गया।

(2) 5 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विशेषीय परीक्षा में प्रहित
होने के आशार पर भर्ती जानी जिनके पास भैंडिकुलेशन या समनुस्थ
प्रहृताएं हैं और समूह "घ" में पोष वर्ष मियमित देवा की है। इस
परीक्षा की पावता के लिए प्रतिकरतम आयु-सीमा 45 वर्ष है
(अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)।

टिप्पण : (क) विशिष्ट कार्य में न भरी गई रिक्तियों अवधीन नहीं की जाएगी।

(ख) यदि घट (ii) के अवधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से
अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में प्रहृता प्राप्त कर लेते हैं तो
ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या में पश्चात्कर्ती वर्षों में
होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा
जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में प्रहृता प्राप्त करने वाले कर्म-

वारियों पर पश्चात्कर्ती परीका में अहता प्राप्त करने वाले
कर्मचारियों से पूर्वे विचार किया जा सके।

- (iii) 5 प्रतिशत उपेन्द्रा-सह-उपमुक्तता के प्राधार पर ऐसे समूह "घ" कर्म-
चारियों में से भी जाएगी जिनके पास मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अहता है।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संख्या

अहती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक भेदा आयोग से परामर्श किया
जाएगा।

| | |
|--|---------|
| 1. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय | —प्रधान |
| 2. अधर सचिव (विस्तार), कृषि और संवर्कारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. के भ्रोय मरकार का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

[सं. 29-8/89-विभा.]

संतोष, भवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th April, 1994

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture in the Department of Agriculture notification No. S.O. 1832 dated the 30th May, 1964, in sofar as it relates to the post of Lower Division Clerk (including Steno typist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes] following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension Lower Division Clerk Group 'C' posts Recruitment Rules 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay |
|--|--|---|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Lower Division Clerk | 44* (1993) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500 |
| Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972 | |
| 5 | 6 | 7 | |
| Non-Selection | Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years (45 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission. | No. | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Wheth age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | |
| 8 | 9 | 10 | |
| (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi. | Yes, to the extent indicated in column 11. | Two years | |
| Method of recruitment by whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | |
| 11 | 12 | | |
| (i) 90 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission. | As stated in column 11. | | |

(ii) 5 per cent from amongst the Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D', on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes)

Note: (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

(b) If more employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.

(iii) 5 per cent filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

13

14

- | | |
|---|----------------|
| 1. Director of Administration, Directorate of Extension —Chairman | Not applicable |
| 2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation—Member | |
| 3. Deputy Director of Administration, Directorate of Extension—Member | |
| 4. One Group 'A' Central Government Officer—Member | |

[No. 29-9/89-Extension]

SANTOSH, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

मई विलेखी, 28 मार्च, 1994

संक्षि.मि. 212—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्षतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होती है।
2. ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1992, में अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, घर्षतः—

अनुग्रही

| | | | | | | |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------------------|--|--|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | देननमान | बयन पद व्यवस्था प्रधानमंत्री पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय नियम 30 के अधीन प्रत्येक हेतु नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------------------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|----|---|---|-------------------------------|----------------|----------------|
| अनुसंधान धर्माधारी (केन्द्रीय शासीण स्वचक्षना कार्यक्रम) | 1* | साधारण केन्द्रीय (1993) सेवा, समूह "ब" | 2000-60-2300 लागू नहीं होता व रो.-75-3200- | लागू नहीं होता 100-3500 र. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

*कार्यभार के ग्रामपालित, अन-

आधार पर नुसाचीय
परिवर्तन किया
जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित गंतव्य और सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो अन्य अहंताएँ,
विद्वित आयु और शैक्षिक अद्वेताएँ प्रोत्तर या-
वित्यों की बासा में लागू होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | अधिकारिता से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व सेविका के लिए दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की बासा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशततता प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अत्यकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल कार्यक्रमों के लिए: | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अत्यकालिक संविदा भी है): बैलों/शरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/प्रौद्योगिक मैक्टर उपकरण/अर्द्ध-सरकारी/स्वाक्षरी या कानूनी संगठनों के लिए अधिकारी |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व-सेविका के लिए) | (क) (1) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किए दृष्ट हैं; या (2) जिन्होंने 1640-2900 र. या समतुल्य देननमान वाले पदों पर सीधे वर्ष नियमित सेवा भी हैं; और |
| | (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंता और अनुभव हैः— |
| | (छ) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अवैशास्त्र/मालिकाई में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य |
| | या |
| | (क्ष) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान समाज कार्य में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य। (2) शायदीन स्वरूपता कार्यक्रम से संबंधित अंकितों के संकलन/विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव। |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :

संसद बल के रेजिमेंट कमांडेट के कमान/रेफटीनेट और अवैतनिक कैल्टन रेफटीनेट के रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व बैंक में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त धर्यतियों के लिए विहित भर्त्ताएं थोर भनुभव हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संसद बल से निर्माण किया जाना है; तत्पश्चात् उम्ह पुनर्नियोजन के निवधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल अधिकारी उस पद पर आमतिवक्त चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा रहे हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्पिता की तारीख तक पुनर्नियोजन) पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यवित प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काल्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया ३ (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अत्यकालिक संविधा भी है स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम प्राप्यु-सीमा आवेदन प्राप्त होते की अन्तिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय शोषण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेक्ष सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह “ब” विभागीय प्रोत्साहित समिति (अधिवर्पिता से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (टी०एम०) — सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव — सदस्य

संघ सेक्ष सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए 12018/1/91-स्था.-1]
प्रार०सी०सैनी, अवर सचिव

टिप्पण : [मुख्य नगर], भारत के राजपत्र में शा. का. नि. स. 384 सारोक 22-8-92 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT (Department of Rural Development)

New Delhi, the 28th March, 1994

G.S.R. 212—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Rural Development Research Officer Recruitment Rules, 1992, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Research Officers Recruitment (Amendment) Rules, 1993;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Rural Development, Research Officer Recruitment Rules, 1992, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

"SCHEDULE"

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay |
|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Research Officer (Central Rural Sanitation Programme) | 1* (1993) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/-. |
| Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | |
| Education and other qualifications required for direct recruits | 8 | 7 | |
| Not applicable | | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. | Period of probation, Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | | |
| Not applicable | 2 years for Ex-Servicemen re-employed before superannuation. | By transfer on deputation (including short-term-contract). For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-Employment (for Ex-servicemen) | 10 11 |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | 12 | | |
| Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/University/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations: | | | |

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

A. Master's degree in Economics/Statistics from a recognised University or equivalent;

OR

B. (ii) Master's degree in Sociology/Social Work from a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years experience in compilation/analysis of data related to Rural Sanitation Programme.

Transfer on deputation/Re-employment (For Ex-Servicemen):

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain/Lieutenant or Regimental commandant and Hon'ble Captain Lieutenant who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis; (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'B' Departmental Promotion Committee:
(For considering confirmation of Ex-Servicemen re-employed before Superannuation.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

1. Joint Secretary (A)—Chairman
2. Joint Secretary (TM)—Member
3. Director (A)/Deputy Secretary(A)—Member

Foot Note :

Principal Rules published vide G.S.R. No. 384 dated 22-8-92
in the Gazette of India.

[No. A-12018/1/91-Estt-I]
R.C. SAINI, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1994

सा.का.नि. 213.—राष्ट्रपति संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भाकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ श्रेणी) और पुस्तकालयाध्यक्ष (कनिष्ठ श्रेणी) के पदों से है, उन भारतों के सिवाय अधिकारत करते हुए, जिन्हें ऐसे ग्राहिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आकाशवाणी के कार्यालयों और केन्द्रों में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथमतः—

(1) सक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम आकाशवाणी (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद नस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की नस्था, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इसमें उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. प्रकृति, भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएँ आदि: पदों की प्रकृति, प्रायु-सीमा, पदों पर भर्ती अर्द्धांशों की पद्धति और उनमें सबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियर्हता; वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति ने विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखवट्ठ करके नथा इन नियमों से किसी उपवधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई वान, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबji में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युत्तर अनुसूचित जानेया, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवधि करना प्रवेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की नस्था | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद | सेवा में जाओ गए वर्षों | सीधे भर्ती किए जाने |
|-----------|---------------|----------|---------|---------------------|------------------------|------------------------|
| | | | | अध्यवा | का फायदा केन्द्रीय | वाले व्यक्तियों के लिए |
| | | | | अचयन पद | सिविल सेवा (पेशन) | आयु-सीमा |
| | | | | नियम, 1972 के | | |
| | | | | नियम 30 के अधीन | | |
| | | | | अनुज्ञेय है या नहीं | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------------|--------------------------------|--|----------------|----------------|--|
| पुस्तकालय और सूचना सहायक | 227* (1994) | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" | 1400-40-1600 50-2300-इ.रो. 60-2600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होना | 28 वर्ष से अधिक नहीं। |
| *कार्यभार के अधार पर अननुमतिशील परिवर्तन किया जा सकता है। | | अग्रजपत्रिन | | | | सरकारी सेवकों की दण्ड में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अन्यथियों के |

लिए 45 वर्ष
तक) की जा
सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा
अवधारित करने के
लिए निणयिक
तारीख वह होगी
जो कमेचारी चयन
आयोग द्वारा विज्ञा-
पित की जाए।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

विहित आयु और शैक्षिक अद्वेताएं प्रोत्सव
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री
या समतुल्य ;
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तका-
लय विज्ञान में डिग्री ।
- (3) संबंधित क्षेत्र की भाषा / बोली का ज्ञान

टिप्पण 1—अहेतारं अन्यथा सुमहित अध्ययियों की
दशा में कमेचारी चयन आयोग /
मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनमें प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर, स्थानांतरण पर या लम्बी
बीमारी या अध्ययन छृटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों
में एक वर्ष या उसमें अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के
कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के एस अधिकारियों
के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेगी जो
नियमित आधार पर, भद्र यद धारण किए हुए हैं और
जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित
अर्हता है।

लागू नहीं होता ।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोमोशन समिति :

- (1) केन्द्र निदेशक (राजधानी केंद्र)।
- (2) ज्येष्ठतम कार्यक्रम अधिकारी जो सहायक केन्द्र निदेशक की पंक्ति में नीचे का न हो।
- (3) ज्येष्ठतम हंजीनियर अधिकारी जो सहायक केन्द्र हंजीनियर से नीचे का न हो।

लागू नहीं होता

[संख्या 7(1)/93-एसVII/बी(ए)/332]

विजय शर्मा, अध्यक्ष सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th April, 1994

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Librarian (Senior Grade) and Librarian (Junior Grade) except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in Offices and Stations of All India Radio, namely:—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (14) of the Schedule annexed hereto.

3. Nature, method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The nature of posts, age limits, qualifications, method of recruitment and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any Class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-Selection post |
|---|----------------|------------------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Library and Information Assistant | 227* (1994) | General Central Service, Group 'C' | Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on work-load. | | Non-Gazetted Non-Ministerial. | | |

| Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|--|---|
| Not applicable | Not exceeding 28 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. | ESSENTIAL : (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) A Degree in Library Science from the recognised University. (iii) Knowledge of language/dialect of area concerned. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, in case of candidates otherwise well qualified. |
| Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| Not applicable. | 2 years | Direct Recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holdings analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruitment under Column 8. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
| Not applicable. | Departmental Promotion Committee for Confirmation : (i) Station Director (Capital Station). (ii) Senior most Programme Officer not below the rank of Assistant Station Director. (iii) Senior most Engineering Officer not below the rank of Assistant Station Engineer. | Not applicable. |

[No. 71/93-SVII/B(A)/332]

VIJAY SHARMA, Under Secy